

Số: /KH-THNBK

Thanh Khê, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH

Triển khai chuyên đề năm 2025 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội; chú trọng bồi dưỡng sức dân, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân thành phố Đà Nẵng” gắn với việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy tại Trường Tiểu học Nguyễn Bình Khiêm năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 187/KH-PGDĐT ngày 24 tháng 02 năm 2025 của Phòng GD&ĐT quận Thanh Khê về việc triển khai Chuyên đề năm 2025 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội; chú trọng bồi dưỡng sức dân, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân thành phố Đà Nẵng” gắn với việc triển khai Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27 tháng 10 năm 2023 của Ban Thường vụ Thành ủy;

Trường Tiểu học Nguyễn Bình Khiêm xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt, triển khai nghiêm túc Chuyên đề năm 2025 gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU đến toàn thể cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động (VC, NLĐ) nhằm nâng cao nhận thức về tính chất, tầm quan trọng và tạo được chuyển biến rõ rệt, có hiệu quả trong việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của một bộ phận cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ trong tình hình hiện nay.

2. Nhà trường xây dựng kế hoạch tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng cho cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ theo hình thức phù hợp như: Học tập chuyên đề, sinh hoạt chi bộ thường kỳ, họp HĐSP tháng... đồng thời tổ chức học tập, nghiên cứu bằng hình thức trả lời câu hỏi trắc nghiệm trực tuyến. Phân công theo dõi, nhận xét, đánh giá, sơ kết, tổng kết nhằm tạo sự chuyển biến tích cực trong việc nâng cao nhận thức và chuyển biến lề lối làm việc, trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ.

3. Tiếp tục kế thừa, phát huy kết quả cuộc vận động xây dựng “trách nhiệm, chuyên nghiệp, trung thực, kỷ cương, gương mẫu” và văn hóa liêm chính, khát vọng cống hiến trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ; thực hiện đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao nhằm tạo cơ sở cho việc tổ chức kiểm tra, theo dõi, đánh giá định kỳ, xem

đây là một trong những tiêu chí quan trọng để xem xét, đánh giá xếp loại, xét thi đua, khen thưởng đối với cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ hằng năm.

4. Tổ chức thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Chuyên đề năm 2025; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII), Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 20/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc chấn chỉnh, tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, PHHS.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM, THƯỜNG XUYỀN

Căn cứ nội dung Chuyên đề năm 2025, các nội dung Chỉ thị số 34-CT/TU và chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, tình hình đặc điểm, điều kiện thực tiễn của đơn vị, nhà trường chủ động triển khai thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm và thường xuyên sau đây:

1. Tổ chức đợt sinh hoạt chính trị sâu rộng trong năm 2025 và thường xuyên trong các năm tiếp theo, tăng cường quán triệt, tuyên truyền, tạo bước chuyển biến căn bản, rõ nét trong nhận thức, ý thức trách nhiệm và hành động của đơn vị, cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ, nhất là người đứng đầu.

Tài liệu về Chuyên đề năm 2025 “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về thực hiện tiến bộ, công bằng xã hội; chú trọng bồi dưỡng sức dân, không ngừng nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của Nhân dân thành phố Đà Nẵng” do Ban Thường vụ Thành ủy chỉ đạo Ban Tuyên giáo Thành ủy biên soạn và ấn hành.

2. Xây dựng chương trình, kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU gắn với thực hiện Chuyên đề năm 2025, Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII), Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, doanh nghiệp; qua đó, khơi dậy và lan tỏa tinh thần tích cực, trách nhiệm, tạo động lực mới, nhất là khát vọng phát triển, cống hiến của từng cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ; trong đó, người đứng đầu cấp ủy, thủ trưởng đơn vị phải thực sự nêu gương, là người truyền cảm hứng về niềm tin, khát vọng cống hiến, kiến thức, kinh nghiệm thực tiễn, tinh thần trách nhiệm, bản lĩnh, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung (*Thực hiện thường xuyên*).

3. Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác; tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, VC, NLD. Nâng cao hiệu quả, chất lượng cải cách hành chính, chuyển đổi số, tăng cường kỷ luật, kỷ cương; quyết tâm, tự giác, gương mẫu trong việc kiên quyết đấu tranh khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao, góp phần xây dựng hệ thống chính trị đơn vị trong sạch, vững mạnh, chuyên nghiệp, hiện đại phục vụ tốt người dân, PHHS, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài (*Thực hiện thường xuyên*).

4. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, thực hiện nhiệm vụ được giao, trách nhiệm nêu gương, thái độ làm việc và phục vụ Nhân dân. Nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” 10 biểu hiện để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục và đẩy lùi tình trạng né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của cán bộ, đảng viên, VC, NLD. Xây dựng chế tài xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, VC, NLD có biểu hiện né tránh, đùn đẩy trách nhiệm, không tích cực thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao. Thực hiện đồng bộ, quyết liệt các biện pháp và tăng cường kỷ luật, kỷ cương, kết hợp giữa xây và chống để chấn chỉnh, khắc phục, đẩy lùi tình trạng nêu trên, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, cần quyết liệt thực hiện trong thời điểm hiện nay (*Thực hiện thường xuyên*).

5. Thực hiện nghiêm việc tự phê bình và phê bình, gắn với việc tu dưỡng, rèn luyện, nêu gương của cán bộ, đảng viên. Theo dõi, kịp thời xem xét, gợi ý kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục hạn chế, khuyết điểm khi có biểu hiện vi phạm kỷ luật, kỷ cương, thờ ơ, vô cảm, sợ trách nhiệm, đặc biệt là né tránh, đùn đẩy, không làm đúng, đầy đủ chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn. Thực hiện nghiêm việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý theo Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và các văn bản hướng dẫn của cơ quan có thẩm quyền. Xây dựng cơ chế, tiêu chí đánh giá gắn với thực chất việc thực hiện nhiệm vụ được giao; kịp thời biểu dương, khen thưởng cá nhân có tư duy đổi mới, cách làm đột phá, sáng tạo, hiệu quả, xem đây là một tiêu chí quan trọng để đánh giá, và thực hiện công tác cán bộ (*Thực hiện thường xuyên*).

6. Tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Xác định rõ trách nhiệm, sự đồng hành của cấp ủy, người đứng đầu cấp ủy, cơ quan, đơn vị trong xem xét, đánh giá, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời rà soát, bổ sung Quy chế làm việc quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm trong việc đánh giá, nhận xét cán bộ thuộc phạm vi quản lý vì lợi ích chung (*Thực hiện thường xuyên*).

7. Hằng năm, báo cáo Ủy ban nhân dân quận (qua Phòng Nội vụ) và Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Thanh Khrr kết quả thực hiện Chuyên đề năm 2025, Chỉ thị số 34-CT/TU tại đơn vị đúng thời gian quy định (*Thực hiện thường xuyên*).

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ CỦA ĐƠN VỊ

1. Thường xuyên quán triệt sâu sắc nội dung Chỉ thị số 05-CT/TW, Chỉ thị số 34-CT/TU đến toàn thể cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ trong đơn vị; định kỳ hằng tháng, quý, năm tổ chức thực hiện nhận diện, kiểm điểm, đánh giá trên tinh thần phê bình và tự phê bình, “tự soi, tự sửa” thể hiện qua 10 biểu hiện đã nêu trong Chỉ thị số 34-CT/TU để có biện pháp kịp thời chấn chỉnh, khắc phục.

2. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện theo chức năng, nhiệm vụ phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị và tổ chức cam kết và đăng ký thực hiện thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW gắn với Quy định số 144-QĐ/TW và Chỉ thị số 34-CT/TU trong năm 2025. 100% cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ trong đơn vị đăng ký ít nhất 01 nhiệm vụ trọng tâm liên quan đến cải cách hành chính, kỷ luật, kỷ cương, khắc phục tình trạng né tránh, đùn đẩy; 100% cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ đăng ký 01 nhiệm vụ gắn với vị trí việc làm, chức trách nhiệm vụ được giao, thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XI, XII), Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XIII), Chỉ thị số 05-CT/TW và Kết luận số 01-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2025, cụ thể như sau:

- Đối với tập thể: Thực hiện “Đẩy mạnh cải cách hành chính, tăng cường kỷ luật, kỷ cương” trong nhà trường.

- Đối với cá nhân: Thực hiện theo mẫu Phụ lục 01 và lập 02 bản (01 bản nộp về trường và 01 bản cá nhân lưu giữ).

3. Nhà trường tổ chức triển khai nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 27/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục đẩy mạnh các giải pháp cải cách và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công phục vụ người dân, PHHS; Kế hoạch tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030; Nghị quyết của Thành ủy và Đề án của Ủy ban nhân dân thành phố về chuyển đổi số đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Đề án xây dựng thành phố thông minh giai đoạn 2018-2025, định hướng đến năm 2030; Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh, xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030; Quy định về trách nhiệm người đứng đầu cơ quan hành chính nhà nước trong thực hiện công tác cải cách hành chính và các văn bản có liên quan.

4. Tiếp tục quán triệt và nhận thức đầy đủ tinh thần Kết luận số 14-KL/TW ngày 22/9/2021 của Bộ Chính trị về chủ trương khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Xác định rõ trách nhiệm, sự đồng hành của cấp ủy,

người đứng đầu cấp ủy trong xem xét, đánh giá, bảo vệ cán bộ dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; kịp thời rà soát, bổ sung Quy chế làm việc về thẩm quyền, trách nhiệm của cấp ủy trong việc đánh giá, nhận xét cán bộ thuộc diện cấp mình quản lý.

5. Nhà trường rà soát và điều chỉnh, bổ sung quy chế làm việc, quy chế phối hợp, quy định của cấp ủy, đơn vị phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ và thực tiễn; thực hiện nghiêm túc nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ thủ trưởng tại cơ quan hành chính nhà nước. Rà soát, cụ thể hóa, cá thể hóa quyền hạn, trách nhiệm của tập thể, cá nhân trong từng khâu của quy trình xử lý công việc, nhất là trách nhiệm người đứng đầu; không ban hành quy định mới làm phát sinh thủ tục, chi phí và kéo dài thời gian giải quyết công việc.

6. Tiếp tục rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy tại đơn vị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, không chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ gắn với tinh giản biên chế theo quy định của Trung ương, thành phố; Hoàn thiện khung năng lực, vị trí việc làm của cán bộ, đảng viên, VC, NLD phù hợp yêu cầu nhiệm vụ mới. Đổi mới công tác đào tạo, nâng cao trình độ cán bộ, đảng viên, VC, NLD đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; chú trọng đào tạo chuyên môn, kỹ năng xử lý tình huống thực tế, đào tạo theo cơ chế đặt hàng từ các đơn vị.

7. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ trí tuệ nhân tạo (AI) trong cải cách hành chính, xây dựng chính quyền điện tử, công dân điện tử, tăng cường triển khai các dịch vụ công trực tuyến mức 3, 4. Nâng cao hiệu quả, chất lượng cải cách hành chính, chuyển đổi số, xây dựng hệ thống chính trị thành phố trong sạch, vững mạnh, chính quyền chuyên nghiệp, hiện đại, liêm chính, sáng tạo, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt người dân, tổ chức và doanh nghiệp, xem đây là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài.

8. Chi bộ, nhà trường, các đoàn thể thường xuyên kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ; chấn chỉnh tình trạng đùn đẩy, né tránh, không làm đúng, không đầy đủ chức trách, nhiệm vụ trong nội bộ đơn vị, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, xử lý cán bộ, đảng viên, VC, NLD có biểu hiện tiêu cực, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; khẩn trương khắc phục ngay tình trạng chậm trễ trong thực hiện nhiệm vụ và giải quyết hồ sơ, công việc đối với người dân, PHHS.

Trong quá trình kiểm tra, giám sát, nếu phát hiện vi phạm thì áp dụng hoặc kiến nghị cơ quan nhà nước có thẩm quyền áp dụng biện pháp xử lý theo quy định của pháp luật để ngăn chặn, chấn chỉnh, xử lý kịp thời hành vi vi phạm pháp luật, vi phạm đạo đức công vụ; trường hợp cần thiết thì yêu cầu hoặc đề nghị cơ quan có thẩm quyền tiến hành thanh tra; nếu phát hiện có dấu hiệu tội phạm thì kiến nghị cơ quan có thẩm quyền làm rõ, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

9. Kinh phí triển khai các nhiệm vụ tại kế hoạch này được lồng ghép trong quá trình xây dựng dự toán kinh phí hằng năm của đơn vị.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Nhà trường xây dựng kế hoạch và triển khai đến toàn thể VC, NLD viết bản cam kết thực hiện các nhiệm vụ cụ thể của đơn vị và từng cá nhân theo

nhiệm vụ, chức trách được giao. Thường xuyên chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, đánh giá kết quả việc thực hiện của đơn vị và cá nhân VC, NLĐ. Báo cáo UBND quận (thông qua Phòng Nội vụ) từ ngày 15 tháng 6 và ngày 15 tháng 12 hàng năm về tình hình, kết quả thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU và Kế hoạch này.

2. Nhà trường phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân theo dõi, đôn đốc, đánh giá kết quả thực hiện kế hoạch và sơ kết, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu có tính lan tỏa trong việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW gắn với Quy định số 144-QĐ/TW của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng trong năm 2025.

Trên đây là Kế hoạch của Trường Tiểu học Nguyễn bình Khiêm về triển khai thực hiện Chuyên đề năm 2025, Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng trong năm 2025, đề nghị các tổ chức đoàn thể, cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ trong nhà trường nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng GDĐT Thanh Khê (để b/c);
- Chi ủy chi bộ;
- BCH Công đoàn, Chi đoàn TN;
- Đảng viên, VC, NLĐ;
- Lưu: VP, HT.

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Can