

UBND QUẬN THANH KHÊ
TRƯỜNG TIỂU HỌC
NGUYỄN BÌNH KHIÊM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /KH-THNBK

Thanh Khê, ngày tháng 02 năm 2025

KẾ HOẠCH Công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2021 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) về một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực;

Căn cứ kế hoạch số 254/KH-UBND ngày 07 tháng 02 năm 2025 của UBND quận Thanh Khê về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025. Trường Tiểu học Nguyễn Bình Khiêm xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tăng cường trách nhiệm của Bí thư Chi bộ, Hiệu trưởng trong việc chỉ đạo, điều hành công tác PCTNTC; thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp PCTNTC theo đúng đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Nâng cao hiệu quả công tác PCTNTC, phát huy vai trò cán bộ, viên chức, người lao động (VC, NLD) trong đấu tranh PCTNTC; từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, khắc phục những hạn chế, yếu kém, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước, thúc đẩy nâng cao hiệu quả giáo dục và đào tạo.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, VC, NLD có phẩm chất đạo đức cách mạng, có năng lực, trình độ chuyên môn vững vàng; có đạo đức nghề nghiệp; tự giác chấp hành và thực hiện có hiệu quả các quy định về PCTNTC; xây dựng đơn vị vững mạnh, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

2. Yêu cầu

- Cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về PCTNTC; thực hiện đồng bộ, hiệu quả các quy định về PCTNTC. Xác định rõ trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp, của Thủ trưởng đơn vị; thường xuyên kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC nhằm phát hiện, kịp thời xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực theo pháp luật; ngăn chặn hậu quả do hành vi tham nhũng gây ra.

- Xác định phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên, vừa cấp bách, vừa lâu dài, là trách nhiệm của chi bộ, nhà trường, trước hết là người đứng đầu cơ quan, đơn vị sự nghiệp trong hệ thống chính trị.

- Công tác phòng, chống tham nhũng phải được triển khai cụ thể, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện cụ thể của từng đơn vị, tránh hình thức, chiếu lệ.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện đồng bộ, nghiêm túc các quy định của pháp luật về PCTNTC; ban hành kịp thời các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác PCTNTC tại nhà trường; các văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cơ quan có thẩm quyền.

- Thường xuyên rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật về quản lý nhà nước về công tác PCTNTC nhằm kịp thời khắc phục những bất cập, sơ hở dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực.

- Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc các tổ chức, bộ phận trong nhà trường thực hiện đầy đủ các nội dung công tác PCTNTC; việc xây dựng kế hoạch công tác PCTNTC của nhà trường phải bám sát chỉ đạo của UBND thành phố, Ủy ban nhân dân quận, xác định rõ nội dung, nhiệm vụ, giải pháp và thời gian thực hiện.

- Chỉ đạo triển khai có hiệu quả các quy định của pháp luật về kê khai tài sản, thu nhập; kiểm soát xung đột lợi ích. Chấp hành nghiêm túc chế độ, định mức, tiêu chuẩn theo quy định; không sử dụng các phương tiện, ngân sách của tập thể vào việc riêng, vào hoạt động chung trái quy định. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo về công tác PCTN theo quy định.

2. Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTNTC

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, VC, NLĐ.

- Tiếp tục chỉ đạo, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về PCTNTC; từng bước đổi mới hình thức, cách thức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về PCTNTC cho phù hợp với điều kiện thực tế nhà trường. Ban chấp hành Công đoàn, Chi đoàn, các tổ chuyên môn tiếp tục quán triệt, tuyên truyền sâu rộng chủ trương, chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước về công tác thanh tra, kiểm tra và PCTNTC gắn với xây dựng hệ thống cơ quan hành chính vững mạnh, liêm chính, vì dân phục vụ.

- Nội dung tuyên truyền tập trung vào các nội dung: Luật PCTN năm 2018 và các văn bản hướng dẫn thi hành; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức

vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05-KL/TW ngày 3/6/2021 của Ban Bí thư về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kết luận số 12-KL/TW ngày 06/4/2022 của Bộ Chính trị về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác PCTNTC; các quy định của Đảng về kiểm soát quyền lực, PCTNTC trong các lĩnh vực.

3. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

Nhà trường thực hiện đồng bộ, có hiệu quả các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, nhất là các quy định về công khai, minh bạch; trách nhiệm giải trình, kiểm soát xung đột lợi ích trong hoạt động của nhà trường; cải cách hành chính, đổi mới công nghệ quản lý; xây dựng đội ngũ cán bộ quản lý có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Trong đó tập trung một số nội dung sau:

- Thực hiện công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động trong nhà trường đảm bảo các nguyên tắc, nội dung và hình thức công khai theo quy định tại các Điều 9, 10, 11 Luật PCTN. Người đứng đầu đơn vị có trách nhiệm chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc và hướng dẫn cá nhân thuộc quyền quản lý thực hiện công khai, minh bạch; trường hợp phát hiện vi phạm pháp luật về công khai, minh bạch thì phải xử lý theo thẩm quyền hoặc kiến nghị người có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật.

- Thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong nhà trường theo quy định tại các Điều 18, 19 Luật PCTN.

- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại các Điều 20, 21, 22, 23 Luật PCTN, chú trọng việc tổ chức thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân”, Công điện số 724/CD-TTg ngày 17/6/2019 của Chính phủ về tăng cường các biện pháp phòng ngừa tiêu cực, tham nhũng trong hoạt động công vụ, thực hiện việc tiếp nhận, xử lý nghiêm các trường hợp nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân trong giải quyết công việc. Thực hiện nghiêm các quy định về rà soát xung đột lợi ích theo quy định; kịp thời giải quyết, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các trường hợp xung đột lợi ích để phòng ngừa tham nhũng.

- Nghiêm túc thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ quyền hạn trong cơ quan, đơn vị theo quy định tại các Điều 24, 25, 26 Luật PCTN, Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ và các thông tư hướng dẫn của các bộ quản lý chuyên ngành. Việc chuyển đổi vị trí công tác phải đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không làm ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của nhà trường; không lợi dụng việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với

cán bộ, viên chức đề vự lợi hoặc trù dập.

- Tăng cường thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học công nghệ, thanh toán không dùng tiền mặt theo quy định.

- Thực hiện nghiêm các quy định về kê khai tài sản, thu nhập, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc triển khai kê khai tài sản, thu nhập. Thường xuyên hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kê khai tài sản và thu nhập đối với các đối tượng kê khai; tổng hợp, báo cáo kết quả kê khai.

- Thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của nhà trường.

- Nhà trường thực hiện công khai hoạt động:

- + Công tác cán bộ, phân công VC, NLĐ

- + Công khai chất lượng giáo dục nhà trường

- + Công khai tài chính: Kinh phí Ngân sách, kinh phí Giá dịch vụ

- + Công khai công tác mua sắm tài sản, thiết bị dạy học, sửa chữa CSVC

- + Công khai công tác tuyển sinh, tiếp nhận học sinh vào trường

- + Công khai công tác đào tạo, hoạt động chuyên môn...

- Hình thức công khai: Công bố tại cuộc họp Hội đồng của nhà trường; niêm yết tại bảng tin; thông báo bằng văn bản đến cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan; đưa lên trang thông tin điện tử của nhà trường.

- Thời điểm, đối tượng được công khai: Thực hiện đối với từng nội dung theo quy định của từng lĩnh vực.

- Đối tượng công khai: CB, GV, NV và phụ huynh trong nhà trường.

4. Công tác phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng

- Nhà trường tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác tiếp công dân, đảm bảo việc tiếp công dân định kỳ, thường xuyên theo quy định của Luật Tiếp công dân. Tiếp tục duy trì các đường dây nóng để tiếp nhận, xử lý các ý kiến phản ánh về tình trạng tiêu cực, những nhiễu của cán bộ, viên chức, NLĐ trong thực thi công vụ.

- Hiệu trưởng có trách nhiệm tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật của nhà trường, cá nhân thuộc phạm vi quản lý của mình nhằm kịp thời phát hiện, ngăn chặn, xử lý tham nhũng, tiêu cực. Khi phát hiện có hành vi tham nhũng, tiêu cực, người đứng đầu cơ quan quản lý nhà nước phải kịp thời xử lý theo thẩm quyền hoặc báo cho cơ quan có thẩm quyền xử lý theo quy định của pháp luật; nghiêm cấm việc bao che, xử lý nội bộ, rút kinh nghiệm đối với các vụ việc tham nhũng, tiêu cực; đồng thời công khai kết quả xử lý trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Công tác tự kiểm tra nội bộ

- + Xây dựng kế hoạch tự kiểm tra, theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực thi nhiệm vụ, công vụ của cán bộ, VC, NLĐ do mình quản lý nhằm ngăn ngừa và kịp thời phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Chỉ đạo việc tự kiểm tra

tài chính, kế toán theo quy định tại Quyết định số 67/2004/QĐ-TTg ngày 13/8/2004 của Thủ tướng Chính phủ về “Quy chế tự kiểm tra tài chính, kế toán tại các cơ quan, đơn vị có sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước”.

- Công tác kiểm tra gắn với đấu tranh PCTNTC

+ Thực hiện công tác tự kiểm tra nội bộ đúng kế hoạch đề ra. Thông qua công tác kiểm tra, cần chú trọng việc phát hiện, chấn chỉnh và xử lý kịp thời các vi phạm (nếu có); phát hiện, kiến nghị sửa đổi cơ chế, chính sách nhằm khắc phục những sơ hở, bất cập trong quản lý. Tăng cường công tác xử lý sau kiểm tra; các kết luận, kiến nghị, quyết định sau thanh tra phải được chỉ đạo thực hiện nghiêm túc theo quy định pháp luật.

- Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo hành vi tham nhũng

+ Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 26/5/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo. Các vụ việc liên quan đến tham nhũng phải được giải quyết kịp thời, xử lý nghiêm theo quy định của pháp luật.

- Công tác kiểm tra trách nhiệm về PCTNTC

+ Đẩy mạnh công tác kiểm tra, tự kiểm tra việc tổ chức thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC, xác định nội dung trọng tâm, tập trung vào những lĩnh vực nhạy cảm, phức tạp, dễ phát sinh tiêu cực nhằm kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, yếu kém trong triển khai thực hiện; xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo thẩm quyền đối với tập thể, cá nhân có vi phạm (kiểm tra theo kế hoạch).

5. Phối hợp với Công đoàn cơ sở, Ban Thanh tra nhân dân trong việc thực hiện vai trò giám sát, phản biện, phát hiện, tố giác hành vi tham nhũng

- Nhà trường có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn nhà trường và các tổ chức đoàn thể tuyên truyền, phổ biến, giáo dục việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTNTC; xem xét, xử lý kịp thời những kiến nghị của các tổ chức đoàn thể theo yêu cầu; phối hợp, tạo điều kiện để BCH Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân, các hội đoàn thể tham gia giám sát việc thực hiện công tác PCTNTC theo quy định của pháp luật.

- Bảo vệ người tố cáo, người phản ánh, kiến nghị, cung cấp thông tin về những biểu hiện tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, viên chức; phát hiện, làm rõ và xử lý nghiêm tổ chức, cá nhân có hành vi trả thù, trù dập người tố cáo và kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác PCTNTC. Tăng cường thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về việc bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Hiệu trưởng nhà trường

- Xây dựng kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025; theo dõi, tổng hợp kết quả thực về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ; nâng cao hiệu quả trong việc thực hiện cải cách thủ tục hành chính và thực hiện các quy chế liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Chỉ đạo bộ phận kế toán nhà trường xây dựng và thực hiện các định mức, tiêu chuẩn chế độ; triển khai thực hiện các quy định về công khai tài chính.

- Giải quyết khiếu nại, tố cáo để kịp thời phát hiện, ngăn ngừa, xử lý những hành vi tham nhũng, tiêu cực.

- Kịp thời báo cáo những vụ việc liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lên cấp trên để nắm tình hình và có hướng chỉ đạo giải quyết kịp thời.

2. Đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên

- Có trách nhiệm thực hiện hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của nhà trường. Thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại nhà trường; Thực hiện nghiêm túc chế độ hợp pháp đối với học sinh.

3. Ban thanh tra nhân dân:

- Xây dựng kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát theo chức năng nhiệm vụ, theo Nghị quyết nhà trường và kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025.

4. Các tổ chức đoàn thể:

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến VC, NLD; tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức chấp hành pháp luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Phát huy tính dân chủ trong nhà trường.

- Công tác sơ kết, tổng kết công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được thực hiện theo quy định của cấp trên: theo quý, năm.

Trên đây là kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2025 của Trường Tiểu học Nguyễn Bình Khiêm. Kế hoạch phòng, chống tham nhũng, tiêu cực được phổ biến rộng rãi đến từng cán bộ, giáo viên, nhân viên và niêm yết công khai tại đơn vị./.

Nơi nhận:

- UBND quận Thanh Khê (để báo cáo);
- Thanh tra quận Thanh Khê (để báo cáo);
- Chi bộ, Công đoàn, Ban Thanh tra nhân dân;
- Đăng tải trên Website trường;
- Lưu: VT, hồ sơ PCTNTC.

HIỆU TRƯỞNG

Bùi Can